

Согласовано  
Председатель профсоюза:  
\_\_\_\_\_ Е.Б. Смирнова

Утверждено приказом директора  
№ 141 от 31.08.2021.

Обсуждено на собрании трудового  
коллектива 31.08.2021.

**Положение  
о премировании работников  
муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа  
№ 14»**

## **1. Общие положения**

1.1 Положение о премиальном фонде оплаты труда муниципального автономного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №14» (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании»,
- законом Вологодской области от 17 октября 2008 года № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета»,
- постановлением Правительства Вологодской области от 30 октября 2008 года № 2099 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений области, финансируемых из областного бюджета»,
- Положением Череповецкой городской думы от 27.10.2009 № 129 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Череповца»,
- Решением Череповецкой городской думы от 25.12.2012 № 264 «О внесении изменений в Положение Череповецкой городской думы от 27.10.2009 № 129 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Череповца»,
- Постановление мэрии г. Череповца Вологодской области от 06 марта 2019 г. N 845 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Череповца» (с последующими изменениями),
- Территориальным отраслевым соглашением по муниципальным образовательным организациям, подведомственным управления образования мэрии города Череповца Вологодской области, на 2018-2021 годы и устанавливает систему оплаты труда работников муниципального автономного образовательного учреждения МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №14» г. Череповца Вологодской области (далее «Учреждение»).

1.2 Целью премирования является материальное поощрение работников за качественное исполнение функциональных обязанностей развитие творческой инициативы и активности.

1.3. Распределение премиального фонда оплаты труда работников ОУ носит государственно-общественный характер.

## **2. Источники и периодичность премирования.**

2.1. На премиальные выплаты направляется не менее 20% средств стимулирующего фонда организации (20% стимулирующего фонда оплаты труда работников, финансируемых из областного бюджета; 20% стимулирующего фонда оплаты труда работников, финансируемых из городского бюджета). По решению Комиссии организации по распределению стимулирующего фонда, на конкретный период, размер премиальной части стимулирующего фонда может быть определен менее 20% от стимулирующего фонда.

2.2. Размеры выплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера устанавливаются образовательным учреждением в пределах имеющихся средств, в том числе внебюджетных, самостоятельно, по согласованию с

Профкомом и закрепляются в виде положений о выплатах и надбавках, о премировании.

2.3. Премияльный фонд ОУ распределяется, как правило, один раз в месяц.

2.4. Приказ руководителя ОУ на премирование работников должен быть представлен в МКУ "Централизованная бухгалтерия по обслуживанию учреждений образования" не позднее 20 числа последнего месяца квартала.

### **3. Показатели премирования.**

Премияльные выплаты вводятся в целях материального стимулирования работников учреждений. Премирование является поощрением за достижения работником по качественным и количественным показателям в работе и личный вклад в развитие и совершенствование работы учреждения, за эффективную работу по применению в обучении передовых технологий, форм и методов.

Работники премируются за достижение высоких результатов деятельности по следующим показателям:

3.1. Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы;

3.2. Объявление благодарности, присвоение почетных званий, награждение государственными и ведомственными наградами, знаками отличия, почетными грамотами Министерства образования и науки РФ, Правительства и Департамента образования Вологодской области, городской Думы и мэрии города, Управления образования и образовательного учреждения;

3.3. Использование на уроках современных образовательных технологий

3.4. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся;

3.5. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей и общественности;

3.6. Добросовестная работа на государственной итоговой аттестации выпускников 9, 11 классов в качестве организаторов;

3.7. Качественное выполнение срочных, особо важных и непредвиденных работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника;

3.8. Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;

3.10. Качественное исполнение отдельных разовых поручений руководителя ОУ, а также по представлению учредителя ОУ;

3.11. Особые достижения, заслуги (в течение месяца, квартала);

3.12. Эффективное руководство проектами, процессами и направлениями (экологическим, общекультурным, профориентационным направлениями программы воспитания и социализации, деятельностью военно-патриотического общественного движения «Юнармия», отряда ЮИД, Школьного спортивного клуба, Школьного научного общества, Службы медиации, Школьного лагеря, пресс-службы школы и т.п.);

3.13. Другое (по решению премияльной комиссии)

### **4. Порядок начисления премий.**

4.1. Ответственность за распределение премияльного ФОТ в строгом соответствии с нормативными документами и локальными актами ОУ несет руководитель ОУ.

4.2. Размер премиального фонда определяется на основании данного положения о премировании работников ОУ и информации о размерах стимулирующего фонда учреждения на распределение, которое ежемесячно направляется главным бухгалтером МКУ "Централизованная бухгалтерия по обслуживанию учреждений образования" в учреждения образования в письменной форме. Руководитель учреждения доводит данную информацию до коллектива.

4.3. В целях достижения прозрачности и гласности в распределении премиального ФОТ в ОУ оформляется и вывешивается справочно-информационный стенд, на котором размещаются региональные, городские нормативно-правовые документы, локальные нормативные правовые документы учреждения, регулирующие распределение стимулирующей части ФОТ работников образовательного учреждения, в т.ч. премиального фонда.

Информация о премировании работников ОУ регулярно озвучивается на собраниях трудового коллектива без указания конкретной суммы размера премии.

4.3. Размер премиального фонда может изменяться в зависимости от изменения стимулирующего ФОТ ОУ.

4.4. Размер премии по итогам работы не ограничен.

4.5. Премирование работников производится по результатам работы 1 раз в месяц, за исключением годового премирования по итогам учебного года.

4.6. Лишение премии или снижение ее размера зависит от выполнения показателей. Размер снижения определяется премиальной комиссией по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.7. Премия не начисляется за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени (за исключением годового премирования по итогам учебного года):

временной нетрудоспособности;  
отпусков без сохранения заработной платы;  
очередных и учебных отпусков;  
повышения квалификации.

4.8. Выплаты работникам устанавливаются в абсолютном значении (твердой сумме), максимальными значениями не ограничиваются, за исключением годового премирования по итогам учебного года.

4.9. Начисление премии бухгалтером образовательного учреждения производится при наличии финансовых средств стимулирующего ФОТ и своевременном представлении приказа руководителя ОУ.

4.10. Премия выдается работнику ОУ вместе с авансом или заработной платой в установленные сроки.

4.11. Годовое премирование работников организаций устанавливается в твердой денежной сумме, выплачивается единовременно по итогам учебного года на основании приказа руководителя образовательной организации, подготовленного исходя из размеров и оснований годового премирования, указанных в приложении № 1 к настоящему Положению.

## **5. Перечень нарушений, упущений в деятельности, при которых работники не могут быть премированы:**

5.1 нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;

5.2 появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

5.3. нарушение правил техники безопасности и норм охраны труда;

5.4. нарушение санитарно-гигиенического режима образовательного учреждения;

5.5. нарушение требований трудового законодательства и локальных актов образовательного учреждения;

5.6. наличие обоснованных устных или письменных жалоб;

5.7. ухудшение качества оказываемой образовательной услуги.

5.8. наличие дисциплинарного взыскания в течение года;

5.9. случаи детского травматизма во время пребывания в ОУ;

5.10. нарушение этики поведения и субординации.

## Приложение 1

### Годовое премирование работников организаций

№ п/п	Наименование и основание выплат	Размер выплат, руб.
Годовое премирование учителей		
1	Подготовка учащихся (за каждого человека)	
1.1	100-балльники ЕГЭ	30 000,00
1.2	Победители муниципального этапа всероссийской олимпиады	5 000,00
1.3	Победители регионального этапа всероссийской олимпиады	30 000,00
2	Участие в конкурсах профессионального мастерства	
2.1	Конкурс "Учитель года", муниципальный этап	
2.1.1	Абсолютный победитель (1 место)	50 000,00
2.1.2	Победитель	30 000,00
2.1.3	Лауреат	10 000,00
2.2	Конкурс "Учитель года", региональный этап	
2.2.1	Абсолютный победитель (1 место)	75 000,00
2.2.2	Победитель	30 000,00
2.2.3	Лауреат	15 000,00
2.3	Конкурс "Учитель года", заключительный этап	
2.3.1	Абсолютный победитель (1 место)	150 000,00
2.3.2	Победитель	100 000,00
2.3.3	Лауреат	50 000,00
2.4	Конкурс "Педагогический дебют", муниципальный этап	
2.4.1	Абсолютный победитель (1 место)	50 000,00
2.4.2	Победитель	30 000,00
2.4.3	Лауреат	10 000,00
2.5	Конкурс "Педагогический дебют", региональный этап	
2.5.1	Абсолютный победитель (1 место)	70 000,00
2.5.2	Победитель	30 000,00
2.5.3	Лауреат	7 000,00
2.6	Конкурс "Педагогический дебют", заключительный этап	
2.6.1	Абсолютный победитель (1 место)	100 000,00
2.6.2	Победитель	75 000,00

2.6.3	Лауреат	35 000,00
2.7	Конкурс "Сердце отдаю детям", региональный этап	
2.7.1	Абсолютный победитель (1 место)	35 000,00
2.7.2	Победитель	20 000,00
2.8	Конкурс "Сердце отдаю детям", заключительный этап	
2.8.1	Абсолютный победитель (1 место)	100 000,00
2.8.2	Победитель	75 000,00
2.8.3	Лауреат	35 000,00
2.9	Конкурс "Педагог-психолог", региональный этап	
2.9.1	Абсолютный победитель (1 место)	35 000,00
2.9.2	Победитель	20 000,00
2.10.	Конкурс "Педагог-психолог", заключительный этап	
2.10.1	Абсолютный победитель (1 место)	100 000,00
2.10.2	Победитель	75 000,00
2.10.3	Лауреат	35 000,00