

Согласовано  
Председатель профсоюза:  
\_\_\_\_\_ Ю.Н. Титова

Утверждено приказом Директора  
МАОУ «СОШ № 14»  
№ 62 от 08.05.2024 г.

Обсуждено на собрании трудового  
коллектива 08.05.2024.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
ШКОЛА № 14»**

г. Череповец

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- законом Вологодской области от 17 октября 2008 года № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета»,
- постановлением Правительства Вологодской области от 30 октября 2008 года № 2009 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений области, финансируемых из областного бюджета»,
- Постановление мэрии г. Череповца Вологодской области от 06 марта 2019 г. N 845 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Череповца» (с последующими изменениями),
- Территориальным отраслевым соглашением по муниципальным образовательным организациям, подведомственным управления образования мэрии города Череповца Вологодской области, на 2021-2024 годы и устанавливает систему оплаты труда работников муниципального автономного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 14» г. Череповца Вологодской области (далее «Учреждение»)

1.2. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников учреждения.

1.3. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя:

оклады (должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам;

коэффициенты квалификационного уровня, уровня образования, квалификационной категории, отраслевой коэффициент;

выплаты компенсационного и стимулирующего характера, иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными нормативными правовыми актами.

1.4. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующих профсоюзов.

1.5. Основные понятия и определения используются в настоящем Положении в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **2. Система оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителей, их заместителей**

2.1. Система оплаты труда работников учреждений, за исключением руководителей, их заместителей, включает в себя:

оклады (должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными нормативными правовыми актами.

2.2. Оклад (должностной оклад) по профессиональной квалификационной группе работника учреждения формируется на основе применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада) по профессиональной квалификационной группе, отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, коэффициента уровня образования, коэффициента за квалификационную категорию.

2.3. Минимальный размер окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и коэффициент квалификационного уровня устанавливаются согласно приложениям 1, 2 к настоящему Положению.

2.4. Отнесение должностей работников учреждения к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.5. Размер отраслевого коэффициента для педагогических работников составляет 1,73, для работников, замещающих должность «лаборант» - 1,64.

2.6. Коэффициенты уровня образования устанавливаются работникам учреждения в соответствии с образованием и присвоенной квалификацией согласно приложению 3 к настоящему Положению.

2.7. Коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются работникам учреждения согласно приложению 4 к настоящему Положению.

2.8. Виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются согласно приложению 6, 7 к настоящему Положению.

2.9. Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты работникам учреждений устанавливаются созданной в учреждении комиссией по установлению выплат стимулирующего характера. Состав комиссии утверждается приказом руководителя учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом. На основании решения комиссии издается приказ руководителя учреждения.

Выплаты работникам учреждений за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты устанавливаются в абсолютном значении (твердой сумме), максимальными размерами не ограничиваются и закрепляются локальными правовыми актами учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

2.10. Доплата за проверку тетрадей устанавливается от оклада (должностного оклада) с учетом учебной нагрузки в месяц:

- учителям русского языка, литературы - в размере 20%;

- математики- 15%;

- учителям физики, химии, биологии, иностранного языка, истории, географии, обществознания, информатики, - в размере 10%;

- учителям остальных предметов учебного плана при наличии фактической работы по проверке тетрадей, установленной тарификационной комиссией учреждения – 5%.

2.11. Выплаты за заведование учебными кабинетами устанавливается в размере 5% от оклада (должностного оклада) в месяц, за исключением кабинетов химии, физики,

информатики, лабораторий, учебных мастерских, выплата за заведованием которых устанавливается в размере 10 % от оклада (должностного оклада) в месяц.

2.12. Доплата за классное руководство устанавливается от оклада (должностного оклада) в зависимости от квалификационной категории работника:

Высшая квалификационная категория – 22%

1 квалификационная категория – 27%

Педагоги без категории – 34%.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных учреждений устанавливается в размере 5 000 рублей. Порядок предоставления и условия выплаты определены Правилами выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций области и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, утвержденными постановлением Правительства Вологодской области от 22.06.2020 N 715.

2.13. Доплата за руководство учебно-методическими подразделениями устанавливается от оклада (должностного оклада) в размере 10%.

2.14. Доплата за обучение на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении в соответствии с медицинским заключением, устанавливается в размере 20 % от оклада (должностного оклада) с учетом нагрузки, учебной нагрузки в месяц.

2.16. Доплата педагогическим работникам, осуществляющим подготовку учебного комплекса по новым дисциплинам, вводимым в связи с изменением учебных планов в размере 20% от должностного оклада осуществляется из средств стимулирующего фонда.

2.17. Доплата за работу с детьми (группами детей) с ограниченными возможностями здоровья социальным педагогам, педагогам-психологам, логопедам, учителям-логопедам, учителям-дефектологам устанавливается в размере 20% к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки.

2.18. . Работникам, принятым на педагогическую должность по истечении 3 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования или прошедшим профессиональную переподготовку и продолжившим работать в образовательной организации, назначается выплата за стаж педагогической деятельности до 3 лет в размере 12% к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц. Выплата в указанном размере прекращается по достижении 3 лет педагогического стажа педагогического работника либо ранее – по заявлению работника о прекращении выплаты в комиссию организации по определению трудового стажа.

2.19. Доплата молодым специалистам устанавливается в размере 30% к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц и выплачивается до достижения 3 лет педагогического стажа. Молодыми специалистами считаются работники в возрасте не старше 35 лет, принятые на педагогическую должность в ОО в течении 3 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования либо

продолжившие работу на педагогической должности после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, работники, обучающиеся по программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедшие промежуточную не менее чем за 3 года обучения, допущенные к занятию педагогической деятельности по основным образовательным программам, работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за 2 года обучения, допущенные к педагогической деятельности по дополнительным общеобразовательным программам. По достижении молодым специалистом 3 лет стажа педагогической работы и до достижения 5 лет стажа педагогической работы устанавливается доплата в размере 20% к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц.

Доплата педагогическим работникам, принятым на педагогическую должность в ОО по истечении 3 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования или прошедшим профессиональную переподготовку и продолжившим работать в образовательной организации, за стаж педагогической работы устанавливается в размере 30% к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц и выплачивается до достижения 3 лет педагогического стажа. По достижении педагогическим работником 3 лет стажа педагогической работы и до достижения 5 лет стажа педагогической работы устанавливается доплата в размере 20% к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц.

2.20. Доплата педагогам-наставникам устанавливается в размере 30% к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц. Педагогами-наставниками считаются работники, назначенные приказом руководителя образовательной организации для сопровождения профессиональной деятельности вновь принятого педагогического работника, либо продолжившего работать по новому направлению профессиональной переподготовки. Срок сопровождения профессиональной деятельности педагога устанавливается приказом руководителя ОО, но не может быть более 3 лет.

2.21. Надбавка за ведомственную награду, почетное звание Российской Федерации, СССР устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником организации. К почетным относятся звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса». К ведомственным наградам относятся награды, утвержденные приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 01.07.2021. № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации»

2.22. Премияльные выплаты вводятся в целях материального стимулирования работников учреждений. Премирование является поощрением за достижения работником по качественным и количественным показателям в работе и личный вклад в развитие и

совершенствование работы учреждения, за эффективную работу по применению в обучении передовых технологий, форм и методов.

2.23. Премирование работников производится по результатам работы 1 раз в месяц, за исключением годового премирования по итогам учебного года.

Работникам, проработавшим неполный период, за который производится выплата премии, выполнившим показатели премирования, премия выплачивается, за исключением работников, уволившихся по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, или прекращения трудовых договоров с работниками по установленным Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами основаниям, если это связано с совершением работником виновных действия (бездействия).

2.24. Лишение премии или снижение ее размера зависит от выполнения показателей. Размер снижения определяется премиальной комиссией по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.25. Выплаты работникам учреждений за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты устанавливаются в абсолютном значении (твердой сумме), максимальными размерами не ограничиваются и закрепляются локальными правовыми актами учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

2.26. Сохранять за педагогическими работниками условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях:

1. после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - не менее чем на один год;
2. не менее чем на один год - до наступления права для назначения страховой пенсии по старости;
3. не менее чем на 6 месяцев - по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года.

Сохранять за педагогическими работниками оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

### **3. Система оплаты труда руководителя, заместителей руководителей учреждений**

3.1. Система оплаты труда руководителя, заместителей руководителей учреждений включает в себя:

должностной оклад;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными нормативными правовыми актами.

При подтверждении соответствия занимаемой должности руководителями, заместителями руководителя устанавливается коэффициент в размере 1,4.

3.2. Должностные оклады руководителя, заместителей руководителей учреждений формируются на основе применения к минимальным должностным окладам коэффициента наполняемости учреждения, персонального коэффициента согласно

приложению 5 к настоящему Положению, коэффициента уровня образования согласно приложению 3 к настоящему Положению, коэффициента за квалификационную категорию согласно приложению 4 к настоящему Положению.

Минимальный размер должностного оклада руководителей учреждений составляет 7529,00 рублей, заместителей руководителей - 4933,00 рубля.

3.3. Виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя, заместителям руководителей учреждений устанавливаются согласно приложению 8,9 к настоящему Положению.

3.4. Заместителям руководителя выплаты и их размер устанавливаются приказом руководителя учреждения.

3.5. Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за выполнение особо важных заданий работодателя, премиальные выплаты руководителям организаций устанавливаются распоряжением мэрии города и максимальными размерами не ограничиваются.

3.6. Конкретные показатели качества выполняемых работ, интенсивности и высокие результаты работы, основания для назначения выплаты за выполнение особо важных заданий работодателя, показатели премирования руководителей организаций по видам организаций и сроки, на которые они устанавливаются, методика расчета размера стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы в денежном выражении руководителям образовательных организаций определяются управлением образования мэрии и утверждаются приказом начальника управления образования мэрии, за исключением премирования по итогам муниципального профессионального конкурса «Руководитель года».

3.7. Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за выполнение особо важных заданий работодателя, премиальные выплаты, премирование по итогам муниципального профессионального конкурса «Руководитель года» устанавливаются в пределах фонда оплаты труда организации».

3.8. Премирование руководителей по итогам муниципального профессионального конкурса «Руководитель года», регионального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Директор года России», Всероссийского профессионального конкурса «Директор года России» и заместителей руководителя по итогам муниципального профессионального конкурса «Руководитель года» устанавливается в твердой денежной сумме, выплачивается единовременно по итогам учебного года руководителям организации на основании распоряжения мэрии, заместителям руководителя на основании приказа руководителя на основании приказа руководителя организации, подготовленных исходя из размеров и оснований премирования, указанных в приложении 11 настоящего положения.

#### **4. Формирование фонда оплаты труда**

4.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на очередной финансовый год исходя из численности работников, предусмотренных штатным расписанием учреждения, с учетом окладов (должностных окладов), включая повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, за счет средств городского бюджета исходя из объема выделенной субсидии на финансовое обеспечение муниципального

задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и средств от приносящей доход деятельности.

4.2. Фонд оплаты труда учреждения состоит из базовой части, обеспечивающей гарантированную заработную плату и включающей оклад (должностной оклад) с учетом учебной нагрузки и выплаты компенсационного характера, и стимулирующей части, включающей выплаты стимулирующего характера.

4.3. Фонд оплаты труда учреждения формируется за счет средств городского бюджета с учетом межбюджетных трансфертов из вышестоящего бюджета и средств от приносящей доход деятельности.

4.4. Размер фонда оплаты труда по учреждению определяется главным распорядителем бюджетных средств.

## **5. Применение настоящего Положения учреждениями**

Система оплаты труда, предусмотренная настоящим Положением, применяется для регулирования оплаты труда работников учреждений.

Работникам учреждений, отработавшим за месячный период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), размер расчетной заработной платы которых ниже минимального размера оплаты труда с учетом районного коэффициента, осуществляется ежемесячная выплата в размере разницы между минимальным размером оплаты труда с учетом районного коэффициента и расчетным размером оплаты труда с учетом районного коэффициента.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения в действие настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

6.2. За счет экономии фонда оплаты труда руководителю учреждения, его заместителям, работникам учреждения производятся следующие выплаты:

материальная помощь в связи со смертью близкого родственника (мать, отец, жена, муж, сын, дочь) в размере одного должностного оклада:

материальная помощь в связи с юбилейными датами (юбилейными датами следует считать 50-летие со дня рождения и другие последующие за ним пятилетия) в размере одного должностного оклада.

Решение об указанных выплатах заместителям руководителя, работнику учреждения принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления заместителя руководителя, работника.

Решение об указанных выплатах руководителю учреждения принимает представитель нанимателя (работодатель) на основании письменного заявления руководителя.

6.3. Выплаты, предусмотренные пунктом 6.2 настоящего Положения, не учитываются при расчете средней заработной платы в соответствии с пунктом 3



постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

6.4. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в мэрии города.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатами районного коэффициента, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами президента РФ или Правительства РФ установлены специальные требования к уровню оплаты труда) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12.

Руководитель учреждения ежегодно в срок до 1 января очередного финансового года предоставляет в орган мэрии, осуществляющий функции и полномочия учредителя в отношении муниципального учреждения, расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения.

## Приложение 1 к Положению

### Минимальный размер окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам в учреждениях

Профессиональная квалификационная группа	Размер оклада, (руб.)
Профессии первого уровня	1 656,0
Должности первого уровня	
Профессии второго уровня	1 926,0
Должности второго уровня	
Должности работников культуры, искусства среднего звена	3 407,0
Должности педагогических работников	
Должности третьего уровня	3 407,0
Должности работников культуры, искусства ведущего звена	
Должности четвертого уровня	4 570,0
Должности руководителей структурных подразделений образования, заведующий библиотекой, балетмейстер	

Коэффициенты квалификационного уровня

Профессиональная квалификационная группа	Размеры коэффициента квалификационного уровня
Профессии первого уровня	1,09-1,14
Должности первого уровня	1,30
Должности и профессии второго уровня Должности учебно-вспомогательного персонала. должности работников культуры, искусства среднего звена	1,09-1,75
Должности педагогических работников	1
Должности третьего уровня	1,3
Должности работников культуры, искусства ведущего звена	1
Должности четвертого уровня	1,90
Должности руководителей структурных подразделений образования, заведующий библиотекой, балетмейстер	1,6

## Коэффициенты уровня образования

Уровень образования	Размеры коэффициентов
Высшее образование с присвоением лицу квалификации "магистр" или "специалист"	1,25
Высшее образование с присвоением лицу квалификации "бакалавр"	1,20
Среднее профессиональное образование	1,15

## Коэффициенты за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер коэффициента для должностей педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных учреждений дополнительного образования
Высшая категория	1,60
Первая категория	1,30
Вторая категория*	1,15

- За квалификационную категорию, присвоенную до 1 января 2011 года.

## Персональный коэффициент

Группа по оплате труда	Размер персонального коэффициента	
	Руководитель учреждения	Заместитель руководителя
1 группа	1,42	1,35
2 группа	1,25	1,18
3 группа	1,09	1,09
4 группа	1,0	1,0

**Виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам организаций, за исключением руководителей, их заместителей**

N п/п	Наименование выплат	Единицы измерения	Размер выплат
<b>1. Выплаты компенсационного характера</b>			
<b>1.1 Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда</b>			
1.1.1	Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	От 4 до 12
1.1.2	Доплата за работу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (классах, группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	В % к окладу (должностному окладу), должностному окладу с учетом учебной нагрузки в месяц	20
1.1.3	Доплата за работу с детьми (группами детей) с ограниченными возможностями здоровья в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, социальным педагогам, педагогам-психологам, психологам, логопедам, учителям-логопедам, учителям-дефектологам.	В % к окладу (должностному окладу), должностному окладу с учетом учебной нагрузки в месяц	20
1.1.4	Доплата за работу педагогическим работникам, участвующим в реализации общеобразовательной организацией основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечивающим углубленное изучение отдельных учебных предметов	В % к окладу (должностному окладу), должностному окладу с учетом учебной нагрузки в месяц	17
1.1.5	Доплата за обучение на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении в	В % к окладу (должностному окладу), должностному окладу с учетом учебной нагрузки в	20

	соответствии с медицинским заключением	месяц	
1.1.6	Доплата за работу педагогическим работникам, осуществившим в предыдущем учебном году подготовку победителей и (или) призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников	В % к окладу (должностному окладу), должностному окладу с учетом учебной нагрузки в месяц	17
<b>1.2. Выплата районного коэффициента</b>			
	Выплаты районного коэффициента	В % к заработной плате	25
<b>1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных</b>			
1.3.1	Доплата за разделение рабочей смены на части с перерывом более двух часов	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	1 день в неделю - 10% 2 дня в неделю - 20% 3 и более дней в неделю - 30%
1.3.2	Доплата за совмещение профессий, (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, определенной трудовым договором	В % к окладу (должностному окладу) или в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц	По соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
1.3.3	Выплата за работу в ночное время	В % к окладу (должностному окладу), рассчитанному за час работы	35 за каждый час работы в ночное время
<b>1.3.4 Доплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом</b>			
1.3.4.1	Доплата за классное руководство	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	22 - 34
1.3.4.1.1	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство	В твердой денежной сумме ежемесячно	5000 рублей
1.3.4.2	Доплата за выполнение работы инспектора по охране прав детства	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	5
1.3.4.3	Доплата за заведование учебными кабинетами, спортивными залами, лабораторией, учебными мастерскими	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	5 - 10
1.3.4.4	Доплата за руководство учебно-методическими подразделениями	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	10
1.3.4.5	Доплата за проверку тетрадей	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	5 - 20
1.3.4.6	Доплата педагогическим	В % к окладу (должностному	15

	работникам общеобразовательных организаций за обучение лиц, находящихся в следственном изоляторе	окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	
<b>2. Выплаты стимулирующего характера</b>			
2.1	Выплата за стаж работы	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	10 - 30
2.2	Доплата молодым специалистам	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	30
2.3	Доплата педагогам-наставникам	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	30
2.4	Доплата педагогам-психологам, учителям-логопедам	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	30
2.5	Доплата социальным педагогам	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	30
2.6	Доплата педагогам-библиотекарям	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	20
2.7	Надбавка за наличие ученой степени	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	15 - 20
2.8	Надбавка за наличие ведомственной награды, почетного звания Российской Федерации, СССР	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	20
2.9	Надбавка за категорийность водителям	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	10 - 20
2.10	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы*	в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц	Максимальным размером не ограничен
2.11	Выплаты за качество выполняемых работ*	в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц	
2.12	Премияльные выплаты*	в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц	
2.13	Годовое премирование по итогам учебного года	В твердой сумме единовременно	В соответствии с 9 к Положению
2.14.	Доплата работникам, принятым на педагогическую должность в образовательную организацию по истечении 3 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования ил прошедшим	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	20-30



	профессиональную переподготовку и продолживших работать в ОО города		
--	---	--	--

Приложение 7  
к Положению

Виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера  
руководителям, заместителям руководителей

№ п/п	Наименование выплат	Единицы измерения	Размер выплат
1. Выплаты компенсационного характера			
1.1 Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда			
1.1.1	Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	От 4 до 12
1.1.2	Доплата за организацию работы в учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (классах, группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	20
1.1.3	Доплата за организацию работы в общеобразовательном учреждении, осуществляющем образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечивающем углубленное изучение отдельных предметов	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	17
1.1.4	Доплата за обучение на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении в соответствии с	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	20

	медицинским заключением		
1.2. Выплаты районного коэффициента			
1.2.1	Выплата районного коэффициента	В % к заработной плате	25
1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных			
1.3.1	Доплата за разделение рабочей смены на части с перерывом более двух часов	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	1 день в неделю – 10% 2 дня в неделю – 20% 3 и более дней в неделю – 30 %
1.3.2	Доплата за совмещение профессий, (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, определенной трудовым договором	В % к окладу (должностному окладу) или в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц	По соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
1.3.3	Доплата за работу в ночное время	В % к окладу (должностному окладу), рассчитанному за час работы	35 за каждый час работы в ночное время
1.3.4 Доплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом			
1.3.4.1	Доплата за классное руководство	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	22-34
1.3.4.1 <sup>1</sup>	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство	В твердой денежной сумме ежемесячно	5000 рублей
1.3.4.2	Доплата за выполнение работы инспектора по охране прав детства	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	5
1.3.4.3	Доплата за заведование учебным кабинетом (лабораторией, мастерской)	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	5-10
1.3.4.4	Доплата за руководство учебно-методическими подразделениями	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	10
1.3.4.5	Доплата за проверку тетрадей	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	5-15
1.3.4.6	Доплата руководителю и заместителям руководителя за руководство учреждением, являющимся областной экспериментальной площадкой, базовым общеобразовательным	В % к окладу (должностному окладу)	20

	учреждением, центром дистанционного образования, региональным ресурсным центром, областной инновационной площадкой		
<b>2. Выплаты стимулирующего характера*</b>			
2.1	Выплата за стаж работы	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	10 - 40
2.2	Надбавка за наличие ученой степени	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	15 - 20
2.3	Надбавка за наличие ведомственной награды, почетного звания Российской Федерации, СССР	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	20
2.4	Выплаты за качество выполняемых работ	В абсолютном значении (твердой сумме) в месяц	Максимальным размером не ограничен
2.5	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	В абсолютном значении (твердой сумме) в месяц	
2.6	Премияльные выплаты	В абсолютном значении (твердой сумме) в месяц	

(\*) Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения

## Приложение 9

### Годовое премирование работников организаций

№ п/п	Наименование и основание выплат	Размер выплат, руб.
<b>Годовое премирование учителей</b>		
1	Подготовка учащихся (за каждого человека)	
1.1	100-балльники ЕГЭ	30 000,00
1.2	Победители муниципального этапа всероссийской олимпиады	5 000,00
1.3	Победители регионального этапа всероссийской олимпиады	30 000,00
2	Участие в конкурсах профессионального мастерства	
2.1	Конкурс "Учитель года", муниципальный этап	
2.1.1	Абсолютный победитель (1 место)	50 000,00
2.1.2	Победитель	30 000,00
2.1.3	Лауреат	10 000,00
2.2	Конкурс "Учитель года", региональный этап	
2.2.1	Абсолютный победитель (1 место)	75 000,00
2.2.2	Победитель	30 000,00
2.2.3	Лауреат	15 000,00
2.3	Конкурс "Учитель года", заключительный этап	
2.3.1	Абсолютный победитель (1 место)	150 000,00
2.3.2	Победитель	100 000,00
2.3.3	Лауреат	50 000,00
2.4	Конкурс "Педагогический дебют", муниципальный этап	

2.4.1	Абсолютный победитель (1 место)	50 000,00
2.4.2	Победитель	30 000,00
2.4.3	Лауреат	10 000,00
2.5	Конкурс "Педагогический дебют", региональный этап	
2.5.1	Абсолютный победитель (1 место)	70 000,00
2.5.2	Победитель	30 000,00
2.5.3	Лауреат	7 000,00
2.6	Конкурс "Педагогический дебют", заключительный этап	
2.6.1	Абсолютный победитель (1 место)	100 000,00
2.6.2	Победитель	75 000,00
2.6.3	Лауреат	35 000,00
2.7	Конкурс "Сердце отдаю детям", региональный этап	
2.7.1	Абсолютный победитель (1 место)	35 000,00
2.7.2	Победитель	20 000,00
2.8	Конкурс "Сердце отдаю детям", заключительный этап	
2.8.1	Абсолютный победитель (1 место)	100 000,00
2.8.2	Победитель	75 000,00
2.8.3	Лауреат	35 000,00
2.9	Конкурс "Педагог-психолог", региональный этап	
2.9.1	Абсолютный победитель (1 место)	35 000,00
2.9.2	Победитель	20 000,00
2.10.	Конкурс "Педагог-психолог", заключительный этап	
2.10.1	Абсолютный победитель (1 место)	100 000,00
2.10.2	Победитель	75 000,00
2.10.3	Лауреат	35 000,00
3	Классным руководителям и педагогическим работникам, ответственным за профориентационную работу, подготовившим не менее 5 лиц, завершившим освоение образовательных программ основного и среднего общего образования в организациях, поступивших в профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по направлениям подготовки: «Образование и педагогические науки», «Здравоохранение и медицинские науки», а также в высшие учебные заведения Министерства обороны Российской Федерации, ФСБ России, УМВД России, МЧС России, ФСИН России (распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2023.)	25 000,00

Профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Профессиональная группа, квалификационный уровень	Профессии, должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры коэффициента квалификационного уровня
<b>1</b>	<b>Профессии первого уровня</b>		
	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; дворник; кастелянша; кладовщик; парикмахер, рабочий по обслуживанию в бане; рабочий по уходу за животными; радиооператор; садовник; костюмер, контролер билетов; машинист сцены; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий, швея, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, оператор хлораторной установки	1,09
	2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	1,14
<b>2</b>	<b>Должности первого уровня</b>		<b>1,3</b>
	1 квалификационный уровень	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; архивариус; калькулятор; кассир; комендант; секретарь - машинистка; технолог; делопроизводитель; экспедитор	1,3
	2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,3
<b>3</b>	<b>Профессии второго уровня</b>		
	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,09
	2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в	1,32

		соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,46
	4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	1,75
4.	<b>Должности второго уровня</b>		
	1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам; дежурный по режиму; секретарь руководителя; техник; художник	1,21
	2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму Заведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	1,46
	3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар) Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	1,62
	4 квалификационный уровень	Механик; мастер Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,75
5.	Должности учебно-вспомогательного-персонала (лаборант, библиотекарь, младший воспитатель)		1,75
6	<b>Должности работников культуры, искусства среднего звена</b>		1,75
		Заведующий костюмной; организатор экскурсий; аккомпаниатор; культурорганизатор; ассистенты режиссера, дирижера, балетмейстера; хормейстера; помощник режиссера	1,75
8	<b>Должности педагогических работников</b>		1
	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	1

	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; педагог-организатор; социальный педагог	1
	3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; мастер производственного обучения; педагог дополнительного образования	1
	4 квалификационный уровень	Руководитель физического воспитания; старший воспитатель; педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед	1
9	<b>Должности третьего уровня</b>		
	1 квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; специалист по кадрам, специалист по охране труда, экономист по бухгалтерскому учету и анализу финансово-хозяйственной деятельности, экономист по финансовой работе	1,3
	2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,3
	3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,3
	4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	1,3
	5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера	1,3
10	<b>Должности работников культуры, искусства ведущего звена</b>		1
11	<b>Должности четвертого уровня</b>		
	3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	1,9
12	<b>Должности руководителей структурных подразделений сферы образования</b>		
	1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, сектором	1,6

Примечание: В случае внесения изменений в штатные расписания учреждений профессии и должности относятся к квалификационным группам в соответствии с Приказами Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», 29.05.2008 N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», 29.05.2008

Премирование по итогам муниципального профессионального конкурса «Руководитель года», регионального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Директор года России», Всероссийского профессионального конкурса «Директор года России»

№	Наименование и основание выплат	Размер выплат, руб
Премирование руководителей		
Муниципальный профессиональный конкурс «Руководитель года»		
1	Абсолютный победитель (1 место)	92 000,00
2	Победитель (2 место)	69 000,00
3	Победитель (3 место)	46 000,00
4	Лауреат конкурса	23 000,00
Региональный этап Всероссийского профессионального конкурса «Директор года России»		
5	Победитель конкурса	138 000,00
6	Призер конкурса	92 000,00
Всероссийского профессионального конкурса «Директор года России»		
7	Победитель конкурса	229 900,00
8	Призер конкурса	184 000,00
9	Лауреат конкурса	92 000,00
Премирование заместителей руководителя по итогам муниципального профессионального конкурса «Руководитель года»		
10	Абсолютный победитель (1 место)	69 000,00
11	Победитель (2 место)	46 000,00
12	Победитель (3 место)	23 000,00
13	Лауреат конкурса	13 800,00



